

RODRIGO BECERRA TORO

Abogado de la Universidad del Cauca.

Profesor de la Universidad de San Buenaventura en Cali



# EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO



Editorial TEMIS Librería  
Bogotá - Colombia  
1983

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO I

### NOCIÓN. FORMAS DE LA ACTIVIDAD. HISTORIA. FUENTES DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Noción general .....	1
A) <i>Etimología</i> .....	2
B) <i>Filosofía</i> .....	2
C) <i>Fisiología</i> .....	3
D) <i>Economía</i> .....	3
E) <i>Juridicidad</i> .....	4
2. Formas de la actividad .....	5
A) <i>Por su naturaleza</i> .....	5
B) <i>Por su duración</i> .....	6
C) <i>Por las personas de la relación</i> .....	7
D) <i>Por el estado de dependencia</i> .....	8
3. Historia del trabajo .....	9
A) <i>El colectivismo primitivo</i> .....	9
B) <i>El esclavismo</i> .....	10
C) <i>El feudalismo</i> .....	12
D) <i>El capitalismo</i> .....	15
E) <i>El socialismo</i> .....	17

## CAPÍTULO II

### EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

4. La cuestión obrera .....	19
5. Contribución doctrinaria para resolver el problema laboral .....	20

	PÁG.
6. Pensamiento social católico .....	27
A) <i>Encíclica "Rerum Novarum"</i> .....	28
B) <i>Encíclica "Quadragesimo Anno"</i> .....	29
C) <i>Encíclica "Divini Redemptoris"</i> .....	31
D) <i>Encíclica "Mater et Magistra"</i> .....	31
E) <i>Carta Apostólica</i> .....	32
F) <i>Encíclica "Redemptor Hominis"</i> .....	33
G) <i>Encíclica "Laborem Exercens"</i> .....	33

### CAPÍTULO III

#### NOCIÓN FILOSÓFICA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

7. Cuestión general .....	35
A) <i>Francisco de Vitoria</i> .....	36
B) <i>Domingo de Soto</i> .....	37
C) <i>Juan Bodino</i> .....	38
D) <i>Francisco Suárez</i> .....	39
E) <i>Tomás Hobbes</i> .....	39
F) <i>Samuel Pufendorf</i> .....	40
G) <i>Gattfried Wilhelm Leibniz</i> .....	41
H) <i>John Locke</i> .....	42
I) <i>Carlos de Secondat, Barón de Montesquieu</i> .....	42
J) <i>Juan Jacobo Rousseau</i> .....	44
K) <i>R. J. Pothier</i> .....	44
L) <i>Immanuel Kant</i> .....	46
M) <i>Jorge Guillermo Federico Hegel</i> .....	47

### CAPÍTULO IV

#### SUSPENSIÓN Y REVISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

8. Aproximación al tema .....	51
9. Fijación del término "suspensión" .....	52

	PÁG.
10. Concepto de suspensión como fenómeno laboral .....	52
A) <i>El cese de ciertos efectos contractuales</i> .....	53
B) <i>El cese de la ejecución de la obra o prestación del servicio</i> .....	54
C) <i>El cese de otros derechos y deberes contractuales</i> .....	54
D) <i>La ocurrencia de una causa generadora de la suspensión</i> .....	54
E) <i>La causa puede ser imprevisible, o natural, o legal, o voluntaria</i> .....	54
11. La suspensión y la interrupción del contrato de trabajo ....	55
12. La suspensión como norma de derecho y como derecho del trabajador .....	56
13. Causas de la suspensión .....	57
14. Caracteres de la suspensión del contrato de trabajo .....	60
A) <i>La cesación de la prestación del servicio</i> .....	60
B) <i>La no percepción del salario</i> .....	61
C) <i>El goce de los derechos consagrados en la seguridad social</i> .....	62
D) <i>La suspensión está limitada en el tiempo</i> .....	62
E) <i>Conservación del cargo al trabajador</i> .....	63
F) <i>Interrupción del tiempo de servicio frente al patrono</i> ...	63
G) <i>Las causas de suspensión son taxativas</i> .....	64
H) <i>Continuidad del contenido ético del contrato de trabajo</i> ...	64
15. La interrupción y sus caracteres .....	65
1) <i>La no prestación del servicio</i> .....	65
2) <i>Continuidad del régimen prestacional</i> .....	65
16. Primer caso: fuerza mayor o caso fortuito .....	65
17. Segundo caso: la muerte o inhabilitación del patrono .....	69
18. Tercer caso: la suspensión o clausura .....	72
19. Cuarto caso: por permiso o licencia .....	74
20. Quinto caso: por prestar servicio militar .....	75
21. Sexto caso: por detención preventiva o arresto .....	76
22. Séptimo caso: la huelga legalmente declarada .....	78
23. Consecuencias jurídicas de la suspensión .....	79
24. Reanudación del trabajo .....	80
25. El cumplimiento del contrato de trabajo .....	80
26. La imprevisión como teoría del derecho .....	81

	PÁG.
27. La imprevisibilidad: definición y elementos .....	83
28. Los elementos de la imprevisibilidad .....	85
A) <i>Que el hecho sea imprevisible</i> .....	85
B) <i>Que el hecho sea extraordinario</i> .....	86
C) <i>Que las partes no tengan culpa del hecho</i> .....	87
D) <i>Que el deudor desconozca el hecho</i> .....	87
E) <i>Que no se afente el orden público</i> .....	88
F) <i>Que medie solicitud</i> .....	89
29. Revisión del contrato de trabajo .....	89

## CAPÍTULO V

### MODOS DE EXTINGUIRSE EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

30. La terminación del contrato de trabajo .....	91
31. Reseña de los modos extintivos del contrato .....	93
A) <i>La nulidad</i> .....	93
B) <i>La rescisión</i> .....	96
C) <i>La disolución</i> .....	98
D) <i>La resolución</i> .....	99
E) <i>La resiliación</i> .....	102
F) <i>La terminación</i> .....	103
32. Causas generales de terminación enunciadas en la ley .....	104
A. <i>La muerte del trabajador</i> .....	104
B. <i>Por mutuo consentimiento</i> .....	105
C. <i>Por la expiración del plazo</i> .....	106
D. <i>Por la terminación de la obra o labor</i> .....	107
E. <i>Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento</i> .....	108
F. <i>Por suspensión de actividades por parte del patrono durante más de ciento veinte días</i> .....	113
G. <i>Por sentencia ejecutoriada</i> .....	113

	PÁG.
H) <i>Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7° y 8° del Código Sustantivo del Trabajo, y del decreto-ley 2351 de 1965</i> .....	115
I) <i>Su aspecto formal o ritual no está revestido de especiales normas de observancia, pues no hay formas sacramentales</i> .....	116
J) <i>Por no regresar el trabajador a su oficio al terminar la suspensión del contrato</i> .....	117
33. <i>Terminación del contrato por el patrono</i> .....	119
1°. <i>Haber sufrido engaño por parte del trabajador, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido</i> .	119
2°. <i>Todo caso de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador en sus labores, contra el patrono, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo</i> .....	122
3°. <i>Todo acto grave de violencia, injurias o malos tratos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del patrono, de los miembros de su familia, o de sus representantes y socios, jefes de taller, vigilantes o celadores</i> .....	124
4°. <i>Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador o cualquier falta grave, calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos de trabajo</i> .....	126
5°. <i>Los actos inmorales o delictuosos que el trabajador comete en el taller, establecimiento o lugar de trabajo, o en el desempeño de sus funciones</i> .....	129
6°. <i>La detención preventiva o el arresto correccional</i> .....	131
7°. <i>La revelación de secretos o de asuntos reservados</i> .....	132
8°. <i>Los daños intencionales o graves negligencias</i> .....	133
9°. <i>El bajo rendimiento</i> .....	134
10. <i>El incumplimiento de las obligaciones legales o convencionales</i> .....	137

	PÁG.
11. <i>Los vicios que perturben la disciplina del establecimiento</i> .....	138
12. <i>No aceptar las medidas de medicina laboral</i> .....	139
13. <i>La ineptitud para el oficio</i> .....	141
14. <i>La enfermedad no profesional u otra lesión o enfermedad incapacitante</i> .....	142
15. <i>El reconocimiento de la pensión de jubilación o vejez o de la pensión de invalidez</i> .....	143
A) <i>Pensiones de jubilación a cargo exclusivo del patrono</i> ...	144
B) <i>Pensiones compartidas entre el Instituto de Seguros Sociales y el patrono</i> .....	144
C) <i>Pensiones especiales a cargo del patrono concurrentes con la pensión de vejez</i> .....	145
D) <i>Pensión a cargo del Instituto de los Seguros Sociales exclusivamente, o pensiones de vejez</i> .....	145
34. <i>Causas de terminación por parte del trabajador</i> .....	146
1º) <i>Haber sufrido engaño sobre las condiciones de trabajo</i> .....	147
2º) <i>La violencia, malos tratos o amenazas graves</i> .....	148
3º) <i>Los actos ilícitos, o contra el credo político o religioso</i> .	151
4º) <i>Los perjuicios maliciosos en la prestación del servicio</i> .....	152
5º) <i>La exigencia de servicios distintos o en lugares diferentes de los contratados</i> .....	153
6º) <i>Peligros contra la salud o la seguridad</i> .....	155
7º) <i>La violación de las obligaciones o prohibiciones legales</i> .....	157
8º) <i>faltas graves por inobservancia a normas distintas de las legales</i> .....	159
35. <i>Despidos colectivos</i> .....	160
36. <i>Efectos de la condición resolutoria</i> .....	162
37. <i>Indicación de la causa de la terminación</i> .....	164
38. <i>Indemnización por despido injusto</i> .....	165
39. <i>Perjuicios compensatorios</i> .....	165
40. <i>Indemnización por perjuicios moratorios</i> .....	166
41. <i>Indemnización moratoria en el sector público</i> .....	168

	PÁG.
42. Indemnización de perjuicios morales .....	169
43. Indemnización en contratos a término e indefinidos .....	170

CAPÍTULO VI

LA PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL

44. Concepto general .....	173
45. Tiempor para la prescripción extintiva .....	174
46. Cuenta e interrupción de la prescripción .....	176
Bibliografía .....	179
Índices .....	181